

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองกุฉินารายณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการฯอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ. จังหวัดกาฬสินธุ์
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุข ความสามัคคี รักองค์กร ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลดำเนินการ
๑	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	๒๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๗ – ๙ ส.ค. ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ

/๒.ด้านการพัฒนา

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลดำเนินการ
๒	การบริหารทรัพยากรบุคคล สิทธิสวัสดิการ การเลื่อนระดับ การเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ และการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๒ - ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านงานบุคคล
๓	โครงการที่ปรึกษาด้านวิชาการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	๘ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม
๔	โครงการที่ปรึกษาด้านวิชาการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	๘ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม

/๒. ด้านการพัฒนา

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลดำเนินการ
๕	แนวทางการตรวจสอบ หน้ารายงานใหม่ของ ระบบสารสนเทศการ จัดการฐานข้อมูลเบี้ยยัง ชีพเพื่อความถูกต้องและ มีประสิทธิภาพในการ จ่ายเงินเบี้ยยังชีพตาม ขั้นตอนของ กรมบัญชีกลางและ ระเบียบฉบับใหม่	๒๐,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๘ - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนา ด้านระบบข้อมูลเบี้ยยังชีพ
๖	แนวทางการตรวจสอบ หน้ารายงานใหม่ของ ระบบสารสนเทศการ จัดการฐานข้อมูลเบี้ยยัง ชีพเพื่อความถูกต้องและ มีประสิทธิภาพในการ จ่ายเงินเบี้ยยังชีพตาม ขั้นตอนของ กรมบัญชีกลางและ ระเบียบฉบับใหม่	๒๐,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๘ - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนา ด้านระบบข้อมูลเบี้ยยังชีพ



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางวารารณ พงษ์ตะตา

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

แนวทางการจัดการกองหลักประกันสุขภาพของถิ่นและค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) และการเตรียมความพร้อมรับมือด้านสุขภาพของทุพพียงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

Prof. Dr. Am

(ดร.พีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายเจนภพ พลเยี่ยม

ได้สำเร็จการอบรม ณ โรงแรมเชียงใหม่ ริเวอร์ แมทเท่น รีสอร์ท อำเภอสองคาบ จังหวัดเลย

หลักสูตร “การบริหารทรัพยากรบุคคล สิทธิสวัสดิการ การเลื่อนระดับ
การเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ และการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล”

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อจรรโลงประเทศชาติ ให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตिकाญจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุธิชา อำไพศรี

ได้เข้าร่วมโครงการที่ปรึกษาด้านวิชาการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๘-๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอให้ประสบความสำเร็จในความก้าวหน้าและเจริญก้าวหน้าในการทำงานสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ลิขิต แก้วหานาม)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

น.ส.สุธิชา อำไพศรี
นักวิชาการศึกษา



สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายคำใบ้ ตาลสันต์

ได้เข้าร่วมโครงการที่ปรึกษาด้านวิชาการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๘-๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ขอให้ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ลิขิต แก้วหาวนาม)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

(นายคำใบ้ ตาลสันต์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา



มหาวิทยาลัยบูรพา

มหาวิทยาลัยบูรพา
มหาวิทยาลัยบูรพา

นางสาวแสงรุ่ง ห่มพรักษา

ได้นำผลการศึกษาค้นคว้า

โครงการศึกษาค้นคว้า "แนวทางการตรวจสอบหารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศ
การจัดการฐานข้อมูลแบบเชิงสัมพันธ์เพื่อตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานเชิง
ตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่"
วันที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมไอย์ไธเลส จังหวัดนครพนม

M. O. K.

(นายพรพจน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยบูรพา

มหาวิทยาลัยบูรพา
มหาวิทยาลัยบูรพา

สื่อนวัตกรรม
สื่อนวัตกรรม

สื่อนวัตกรรม
สื่อนวัตกรรม

โครงการพัฒนาระบบ "แนวทางการตรวจสอบหาทางใหม่ของระบบสารสนเทศ
การจัดการฐานข้อมูลแบบเชิงสัมพันธ์เพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานเชิง
ตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่"

วันที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม

Man O'm

(นายไพรัชพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

๒) ข้อมูลสถิติอัตราจ้างจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	
๓	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๔	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๑	๑	
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๑	
๗	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	ต้น	๑	๑	
๘	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	๑	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑	๑	
๑๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๑	๑	
๑๓	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	ว่าง	
๑๔	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๑	๑	
๑๕	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	ต้น	๑	ว่าง	
๑๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	ว่าง	
๑๘	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
๑๙	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
๒๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	๑	๑	
๒๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๑	๑	
๒๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กลาง	๑	๑	
๒๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๒๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๑	๑	
๒๕	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก	๑	๑	
๒๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	๑	๑	
๒๗	นักจัดการงานเทคนิค	ชก	๑	๑	
๒๘	นักจัดการงานเทคนิค	ปก/ชก	๑	ว่าง	
๒๙	นิติกร	ชก	๑	๑	
๓๐	นิติกร	ปก/ชก	๑	ว่าง	
๓๑	นักวิชาการคลัง	ปก/ชก	๑	ว่าง	
๓๒	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๑	ว่าง	
๓๓	สถาปนิก	ปก/ชก	๑	ว่าง	
๓๔	นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปก/ชก	๑	ว่าง	
๓๕	นักจัดการงานช่าง	ปก	๑	๑	
๓๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๓๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๑	๑	
๓๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก	๑	๑	
๓๙	นักประชาสัมพันธ์	ปก	๑	๑	
๔๐	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๑	๑	
๔๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๑	๑	
๔๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๑	๑	
๔๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๔๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง	๑	๑	
๔๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง	๑	๑	
๔๖	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง	๑	๑	
๔๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	(ว่าง)	
๔๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	(ว่าง)	
๔๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง	๑	๑	
๕๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง	๑	๑	
๕๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๑	(ว่าง)	
๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๑	๑	
๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๑	๑	
๕๔	นายช่างโยธา	ชง	๑	๑	
๕๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๑	๑	
๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ/ชง	๑	ว่าง	
๕๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ/ชง	๑	ว่าง	
๕๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๖๐	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	๒	๒	
๖๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๙	๙	
๖๒	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	
๖๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓	๑๓	
๖๔	ภารโรง	-	๒	๒	
๖๕	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	-	๑	๑	
๖๖	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	
๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๙	๙	
๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	-	๖	๖	
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒	๒	
๗๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓	๓	
๗๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๔	๔	
๗๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๗๓	คนงานตกแต่งสวน	-	๔	๔	
๗๔	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	
๗๕	ช่างปูน	-	๑	๑	
๗๖	พนักงานขับรถขยะ	-	๔	๔	

[illegible]